



Vire Normandie bénéficie d'une situation géographique à la confluence de plusieurs départements, d'une vitalité économique et de services publics de qualité.

Ce territoire dispose d'un cadre de vie exceptionnel permettant d'allier vie rurale et professionnelle en étant à moins d'une heure des côtes normandes.

RECRUTE

Directeur des Ressources Humaines (H/F) **Dans le cadre d'emplois des Rédacteurs et Attachés territoriaux** **Titulaire ou contractuel - Temps complet**

Référence de l'annonce : VN-2025-023

Sous la direction du Directeur Général Adjoint modernisation, vous jouerez un rôle stratégique au sein du comité de direction et serez responsable de l'ensemble des volets RH de la collectivité. Vous élaborez et pilotez la politique RH en vous appuyant des membres du service que vous managez.

MISSIONS

Stratégie :

- Participer à la définition de la politique ressources humaines (Projet GPEC, évaluation, rémunération, culture managériale)
- Piloter la stratégie de mobilité en lien avec la GPEC

Conseille :

- Conseiller les élus et la Direction Générale en matière d'organisation et de gestion des ressources humaines
- Participer et piloter les sujets RH en lien avec le dialogue social de la collectivité assumé par la direction générale

Pilotage :

- Piloter et animer la politique RH
- Harmoniser les pratiques de GRH carrière, paie
- Accompagner et mettre en place les lignes directrices de formation et de recrutement des collectivités
- Sensibiliser les équipes à l'animation RH
- Elaborer et suivre la masse salariale de la collectivité dans sa globalité
- Produire chaque trimestre les tableaux de bord RH et les plans d'actions associés à destination de la DGS et de l'employeur.
- Etre force de proposition auprès de l'employeur pour tenir les objectifs budgétaires RH.

Management :

- Manager/encadrer la Direction (évaluer l'activité des collaborateurs, entretenir la conduite du changement, accompagner et conseiller les collaborateurs du service sur leurs dossiers)

Communication Interne :

- Piloter la communication interne avec les autres cadres de la DRH.

PROFIL

- Diplôme d'études supérieures en lien avec les Ressources Humaines
- Connaissances du statut de la fonction publique
- Parfaite maîtrise de l'outil informatique (CIRIL, suite office, ERP, SIRH)

CONDITIONS D'EXERCICE

- Temps de travail : 38 h/semaine avec RTT,
- Horaires adaptables en fonction des besoins, participation à des réunions en dehors des heures habituelles.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS + participation mutuelle et prévoyance + titre restaurant.

Le poste est à pourvoir à partir du 1^{er} juillet 2025, les candidatures sont à adresser au plus tard le 30 mai 2025.

Pour postuler, veuillez adresser votre candidature sur notre plateforme dédiée :
<https://portailcitoyens.virenormandie.fr/demarche/117/2>